

A United International Pictures modern rabszolgassággal kapcsolatos nyilatkozata

A jelen nyilatkozat az Egyesült Királyság modern rabszolgasságról szóló törvényével (UK Modern Slavery Act, 2015) összhangban került kiadásra. Célja a United International Pictures (UIP) által a modern rabszolgasság és az embercsempészet megakadályozása érdekében tett lépések felvázolása.

A RABSZOLGASÁG ÉS AZ EMBERCEMPÉSZET KOCKÁZATA

Elkötelezettek vagyunk, hogy a UIP alapvető értékeivel és Etikai Kódexével összhangban az üzleti tevékenységünk minden szempontból becsületes legyen, és küzdünk azért, hogy csak azokkal lépjünk üzleti kapcsolatra, akik osztják az etikus és törvényes üzleti magatartás iránt vallott nézetünket. A UIP a „zéró tolerancia” elvét gyakorolja a modern rabszolgasság minden formájával szemben működése során mindenhol a világon.

INTÉZKEDÉSEINK

A UIP minden dolgozójának és licenccbirtokosának kötelezettséget kell vállalnia, hogy betartja a UIP Etikai Kódexét és Modern rabszolgassággal kapcsolatos nyilatkozatát, és rendszeresen igazolnia kell, hogy elolvasta, megértette és betartotta azt. A UIP a közvetítőitől és a beszállítóitól is megköveteli az Etikai Kódexen kívül azon területek törvényeinek a betartását is, ahol működik, ideértve azokat a törvényeket is, amelyek megkövetelik tőlük, hogy tisztességesen bánjanak a munkavállalókkal, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítsanak, és védjék a környezet minőségét. A UIP csak olyan beszállítókkal és közvetítőkkal szerződik, akik betartják a munkára, az egészségre és a biztonságra vonatkozó jogszabályokat és szabványokat.

A UIP Etikai Kódexe felvázolja a beszállítóitól és a közvetítőitől a modern rabszolgassággal és a helyes munkaügyi eljárások szélesebb körével kapcsolatban elvárt minimális követelményeket. Ennek rendelkezései szerint a következő beszállítói eljárások elfogadhatatlanok: (i) a kötelező alsó korhatárt vagy 16 évet – amelyik magasabb – be nem töltött munkavállalókat alkalmazni; (ii) kényszer-, börtön- vagy rabszolgamunkát, illetve a kényszer vagy erőszak bármely formájának kitett dolgozókat alkalmazni; (iii) az alkalmazandó környezetvédelmi törvények és rendeletek be nem tartása; (iv) a munkabért és munkaidőt, a munkanapokat és a túlórákat szabályozó törvények és rendeletek be nem tartása; (v) az alkalmazandó egészségügyi és biztonsági szabványoknak megfelelő munkahely biztosításának elmulasztása a dolgozók számára; és (vi) a törvényes üzleti gyakorlat betartását megkövetelő szabályzatok – ideértve a megvesztegetést tiltó szabályzatokat is – betartatásának és kikényszerítésének elmulasztása.

A compliance, audit, jogi és üzleti operációs teamjeink biztosítják a licenccbirtokosok, a közvetítők és a beszállítók megfelelő átvilágítását (és a vállalt szerződéses kötelezettségek betartatását), valamint a rendszeres megfigyelést és a jogorvoslati intézkedéseket (ideértve a szerződés felmondását is, ha szükséges).

Minden olyan területen, ahol a UIP tevékenységet végez, a UIP dolgozói és harmadik fél licenccbirtokosai számára rendelkezésre áll egy bizalmas bejelentési eljárás az aggályok bejelentésére.

KÉPZÉS

A modern rabszolgassággal kapcsolatos tudatosság a dolgozók számára globálisan bevezetett online és személyes képzésnek is részét képezi. Ezenkívül, ahol lehetséges, a harmadik fél licenccbirtokosok számára is tartunk modern rabszolgassággal kapcsolatos képzéseket.

Ezt a nyilatkozatot az UIP igazgatótanácsa jóváhagyta.



Eileen Por
Ügyvezető igazgató
United International Pictures